



Aan: AB SWV Helmond-Peelland VO
Van: DB
Datum: 4 april 2014

Onderwerp

Tripartiet akkoord

Beslispunten

1. Kennis te nemen van de afspraken zoals gemaakt in het zogenaamde tripartiet akkoord over overleg dat gevoerd moet worden over de personele gevolgen van passend onderwijs.
2. In te stemmen met inventarisatie van personeel bij aangesloten scholen dat op 1 mei 2012 werkzaam was vanuit middelen ambulante begeleiding.
3. Een commissie in te richten met vertegenwoordigers van het samenwerkingsverband (SWV), vakbonden en schoolbestuurders voor wie ambulante begeleiding op 1 mei 2012 werkzaam was.
4. In te stemmen met het inhuren van externe expertise en hiervoor maximaal € 5.000 te begroten, te bekostigen vanuit het programma invoeringskosten.
5. Inzichtelijk te maken wat de (financiële) risico's en consequenties zijn waarmee ons SWV op basis van deze overeenkomst te maken heeft.

Inleiding

Door de komst van passend onderwijs is het aannemelijk dat veel banen in en rond het onderwijs zullen verdwijnen. Er is een zogenaamd tripartiet akkoord gesloten tussen de sectorraden, de vakbonden en het Ministerie van OCW. In deze overeenkomst zijn afspraken gemaakt over het proces om te komen tot afspraken indien er sprake is van personeel dat door de komst van passend onderwijs boventallig wordt. Het gaat dan om het opstellen van een sociaal plan (zie bijlage). Het SWV Helmond-Peelland VO heeft te maken met een grote vereveningsopdracht: het ligt om die reden in de lijn der verwachtingen dat in de regio de werkgelegenheid voor sommige medewerkers door de invoering van passend onderwijs onder druk zal komen te staan.

Beleidsmatige context

De wet passend onderwijs gaat vanaf 1 augustus 2014 in. SWV Helmond-Peelland VO is al vanaf 1 augustus 2013 begonnen met de uitvoering van de wet en heeft een extra overgangsjaar. Met de inzet van ambulante begeleiding in het SWV is veel geld gemoeid waarvoor veel personeel werkzaam is. Tot de invoering van passend onderwijs is dit bekostigd vanuit het ambulante deel van de LGF-middelen. Voor ons SWV gaat het om circa 1,1 miljoen euro op jaarbasis. In 2014-2015 wordt dit bedrag direct aan VSO-besturen uitgekeerd ten behoeve van de inzet van ambulante begeleiding en in 2015-2016 wordt dit bedrag overgemaakt aan het SWV met herbestedingsverplichting bij de VSO-scholen voor de inzet ambulante ondersteuning.

Beoogd effect en/ of resultaat

Dit voorstel past bij de in het ondersteuningsplan geformuleerde uitgangspunten: *samen verantwoordelijk* en *doelmatig en opbrengstgericht werken*.

Argumenten

2.1 Meten is weten: Het is van belang inzichtelijk te maken wat de impact is van deze overeenkomst. Dat begint met een nulmeting. De eerder gedane monitoring door het Participatiefonds geeft weliswaar een beeld per werkgever maar niet voor het totale SWV.

3.1 De juiste mensen aan tafel: Deze complexe materie dient door de juiste personen besproken te worden. Eerder zijn door de directeur van het SWV informatieve gesprekken gevoerd met zowel vakbonden als Aloysiusstichting. Omdat het gesprek met diverse partijen gevoerd moet worden is het aan te bevelen dit direct op bestuurlijk niveau te laten plaatsvinden.

4.1 Inzicht in materie, risico's en kansen: Binnen het samenwerkingsverband is wel kennis over dit onderwerp aanwezig maar wellicht onvoldoende *specialistische* expertise. Om de materie goed te kunnen doorgronden en een inhoudelijk kwalitatief advies aan het bestuur voor te leggen, kan het enig moment verstandig zijn deze onafhankelijke expertise in te huren.

5.1 Regeren is vooruitzien: Voor de begroting van het SWV voor de komende jaren is het goed een duidelijk beeld te hebben van de mogelijke risico's en verplichtingen voor het SWV.

Middelen

Het is onbekend of en zo ja welke financiële gevolgen voortkomen uit dit besluit. Doel van dit voorstel is deze inzichtelijk te maken.

Vervolgstappen

Inrichten commissie die met vakbonden het gesprek aangaat over de in de tripartiete overeenkomst genoemde onderdelen.

Bijlagen

Brief over het tripartiet akkoord (met stroomschema en toelichting passend onderwijs en personele gevolgen *en* vragen en antwoorden tripartiet akkoord personele gevolgen).

Brief Aloysiusstichting over tripartiet akkoord.

Het advies Tripartiet akkoord is vastgesteld in de bestuursvergadering van 16 juni 2014.



H. Schapenk
Voorzitter