

Jaarverslag 2015-2016

Ondersteuningsplanraad

SWV Helmond-Peelland VO

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenstelling ondersteuningsplanraad	4
Enquête onder OPR-leden	5
Jaarverslag	8

Inleiding

Dit is het derde jaarverslag van de ondersteuningsplanraad (OPR) van SWV Helmond-Peelland VO. De OPR heeft in schooljaar 2015-2016 twee keer vergaderd, te weten: 26 november 2015 en 1 juni 2016. De vastgestelde notulen van de OPR zijn te vinden op de website www.swv-peelland.nl.

Ondersteuningsplanraad

Wat is de ondersteuningsplanraad (OPR)?

De ondersteuningsplanraad is de medezeggenschapsraad van het samenwerkingsverband. In de OPR zitten ouders, personeelsleden en leerlingen van de aangesloten scholen. Zij worden afgevaardigd/gekozen door de MR-leden van deze scholen. De OPR heeft instemmingsbevoegdheid ten aanzien van het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband. Dit betekent dat de OPR moet instemmen met het plan, voordat het kan worden vastgesteld en uitgevoerd.

Samenstelling ondersteuningsplanraad

De ondersteuningsplanraad telt vijftien personeelsleden en tien ouders. Onderstaande personen hadden zitting in de OPR-vergaderingen.

Medewerkers	Aangesloten school
Mw. T. van Rijsingen	Antoon van Dijkschool (vso)
Dhr. J. de Wit	Berkenschutse (vso)
Dhr. A. van den Broek	Commanderij College (vo)
Mw. M. Fun – Vorreyer	Emiliusschool (vso)
Dhr. D. Hegeman	De Hilt (vso)
Dhr. S. Claassens	IVO-Deurne (vo)
Mw. B. Verstijnen	Jan van Brabant College (vo)
Dhr. P. van de Rijt	Korenaer Deurne (vso)
Mw. A. van den Hoven	OMO Scholengroep Helmond (vo)
Mw. I. Aalberse	Praktijkschool Helmond (vo)
Mw. I. Bod / Mw. A. Snellen*	Strabrecht College (vo)
Dhr. J. Dolders	SSOE (vso)
Dhr. V. Spoorenberg	Varendonck College (vo)
Dhr. J. Hoorneman	Willibrord Gymnasium (vo)
Dhr. W. van den Elshout	De Zwengel (vso)
Ouders	Aangesloten school
Mw. W. Hendrickx	Antoon van Dijkschool (vso)
Dhr. H. Schocke	Berkenschutse (vso)
Mw. E. Kavelaars	Commanderij College (vo)
Dhr. C. Govaard	Emiliusschool (vso)
Vacature	De Hilt (vso)
Dhr. F. Vonk	IVO-Deurne (vo)
Mw. L. Maréchal	Jan van Brabant College (vo)
Vacature	Korenaer Deurne (vso)
Dhr. B. van Griensven	OMO Scholengroep Helmond (vo)
Mw. P. Kerkhof	Praktijkschool Helmond (vo)
Mw. J. Sloots	Strabrecht College (vo)
Vacature	SSOE
Mw. J. Bennenbroek	Varendonck College (vo)
Vacature	Willibrord Gymnasium (vo)
Voorzitter	
Mw. A. van den Hoven	
Secretaris	
Mw. L. Voskuil	

* Lopende het schooljaar heeft mevrouw Snellen zitting genomen in de OPR namens het Strabrecht College

Enquête onder de leden

Net zoals de afgelopen schooljaren is er weer een enquête verspreid onder de leden. De enquête is uitgezet naar de 25 leden en 17 personen hebben gereageerd, waaronder twaalf personeelsleden en vijf ouders.

Er werd gevraagd wat de leden van de vergaderlocatie vinden. De vergaderingen vinden plaats in de vergaderzaal van SWV Helmond-Peelland VO. 14 leden vinden de vergaderlocatie goed en twee leden vinden de locatie voldoende. Een lid vindt de parkeermogelijkheden van de vergaderlocatie prettig.

Het dagelijks bestuur en de directeur van SWV Helmond-Peelland VO proberen iedere vergadering aanwezig te zijn. Aan de leden werd gevraagd of zij het dagelijks bestuur en de directeur als transparant ervaren. 12 leden ervaren hen als transparant en vier leden ervaren de transparantie neutraal. Een lid geeft aan dat het dagelijks bestuur en de directeur bereid zijn vragen openhartig te beantwoorden. Een ander lid geeft aan dat hij de transparantie niet als onvoorwaardelijk ervaart.

13 leden voelen zich serieus genomen door het dagelijks bestuur en de directeur. Drie personen antwoorden met neutraal en één lid voelt zich niet serieus genomen door het dagelijks bestuur en de directeur. Een lid vraagt zich af waarom het bestuur en directeur gedurende het hele overleg aanwezig zijn. En een ander lid geeft aan dat hij/zij het lastig vindt zijn/haar bevindingen goed te verwoorden, omdat je als docent zijnde meer bezig bent met de beslommeringen van de dag.

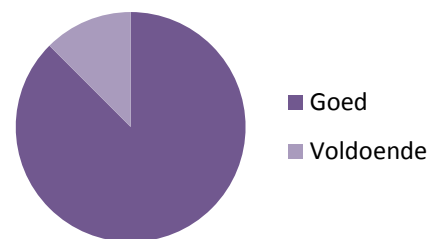
Aan de leden werd gevraagd of de inbreng van de OPR-leden evenwichtig is. Één lid vindt van wel, zes leden vinden van niet en tien leden geven een neutraal antwoord. De volgende opmerkingen verder door de leden genoemd:

- 'Ik heb het gevoel dat ouders ondervetegenwoordigd zijn'
- 'Het is goed dat alle scholen een vertegenwoordiger hebben binnen de OPR'
- 'Is op zich logisch: niet iedereen kan een even grote inbreng hebben'
- 'Van een aantal scholen geen vertegenwoordigers'
- 'Ik ben zelf nog niet zolang actief, dat maakt het soms lastig om voldoende kritisch te kijken naar de voorstellen. Door deskundigheidsbevordering (vooral voor de oudergeleding) kan dit verbeterd worden.'

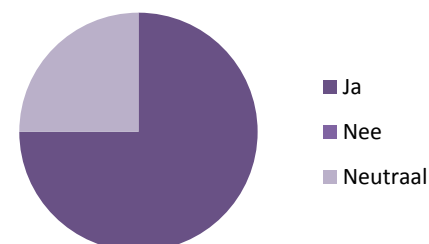
Hieronder is een overzicht van de aanwezigheid van de leden bij de vergaderingen van schooljaar 2015-2016:

	Nov. '15	Jun. '16
Personeel		
Antoon van Dijkschool – T. van Rijsingen		
Berkenschutse – J. de Wit		
Commanderij College – A. van den Broek		
Emiliusschool – M. Fun-Vorreyer		
De Hilt – D. Hegeman		
IVO-Deurne – S. Claassens		
Jan van Brabant College – B. Verstijnen		
Korenaer Deurne – P. van de Rijt		
OMO Scholengroep Helmond – A. van den Hoven		
Praktijkschool Helmond – I. Aalberse		
Strabrecht College – I. Bod / A. Snellen		
SSOE – J. Dolders		
Varendonck College – V. Spoorenberg		

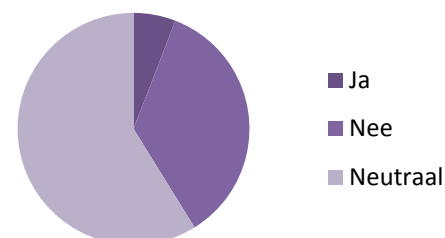
Vergaderlocatie



DB/directeur transparant?



Inbreng is evenwichtig



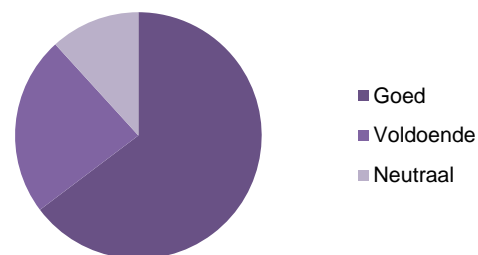
Willibrord Gymnasium – J. Hoorneman		
De Zwengel – W. van den Elshout		
Ouders		
Antoon van Dijkschool – W. Hendrickx		
Berkenschutse – H. Schocke		
Commanderij College – E. Kavelaars		
Emiliusschool – C. Govaard		
De Hilt - Vacature		
IVO-Deurne – F. Vonk		
Jan van Brabant College – L. Maréchal		
Korenaer Deurne - vacature		
OMO Scholengroep Helmond – B. van Griensven		
Praktijkschool Helmond – P. Kerkhof		
Strabrecht College – J. Sloots		
SSOE - vacature		
Varendonck College – J. Bennenbroek		
Willibrord Gymnasium – Vacature		
De Zwengel - vacature		

Aanwezig

Afwezig

SWV Helmond-Peelland VO vindt het belangrijk dat er een goede sfeer heerst tijdens vergaderingen. Er is aan de leden gevraagd hoe zij de sfeer ervaren tijdens de bijeenkomsten. Elf leden vinden de sfeer goed, vier personen vinden de sfeer voldoende en twee leden geven neutraal aan. Één lid geeft aan dat de bijeenkomsten een formeel en zakelijk karakter hebben. Hij/zij zou graag wat ruimte zien voor informatieve gesprekken zonder tijdsdruk.

Sfeer tijdens vergadering



Voor elke vergadering worden vergaderstukken verstuurd zoals een agenda, informatieve stukken en de notulen van de vorige vergadering. Iedere vergadering wordt genotuleerd. Aan de leden is gevraagd wat zij van de kwaliteit van de stukken vinden. Twaalf leden vinden de kwaliteit van de stukken goed, drie personen vinden de kwaliteit voldoende en één persoon vindt de kwaliteit matig. Een lid geeft aan dat de stukken moeilijk leesbaar zijn en dat er veel gebruik wordt gemaakt van afkortingen. Hij/zij vindt het lastige materie voor mensen die niet werkzaam zijn in het onderwijs. Twee andere leden vinden dat de stukken soms laat binnenkomen (vanwege het karakter van de stukken) en kunnen dan minimaal worden voorbereid.

Op de vraag of de leden hun achterban informeren geven 16 personen 'ja' als antwoord en één persoon 'nee'. De 16 leden informeren hun achterban door middel van het doorsturen van verslagen, door informatie te geven tijdens MR-vergaderingen en door ouders te informeren over de mogelijkheden van passend onderwijs en ze te verwijzen naar het samenwerkingsverband.

Aan de leden is gevraagd wat het samenwerkingsverband kan doen om het werk als OPR-lid te verbeteren. De volgende suggesties zijn gegeven:

- Meer ruimte bieden om onderling met elkaar in overleg te gaan;
- Gewoon zo doorgaan;
- Tijdig aanleveren van stukken.
- Meer inzicht in bijvoorbeeld arrangementen geven d.m.v. presentaties;
- Deskundigheidsbevordering;
- Meerdere keren per jaar bijeen komen met een door de OPR-leden samengestelde agenda;
- Scheiding tussen aanwezigheid bestuur en OPR-leden om de neutraliteit te bevorderen;
- Sociale media inzetten om nog effectiever de vergaderpunten te bespreken;
- Korte voorvergadering inzetten om zaken die ter instemming liggen te bespreken;
- Meer verdieping/discussie en ervaringsuitwisseling in de vergaderingen laten plaatsvinden.

Over het algemeen kunnen we concluderen dat de OPR-leden tevreden zijn over de gang van zaken. Als verbeterpunten zal er een scheiding worden gemaakt tussen de aanwezigheid van het bestuur en de OPR-leden door middel van bijvoorbeeld een voorvergadering en themabijeenkomsten waarbij het bestuur niet aanwezig zal zijn. Net zoals voorgaande jaren zal SWV Helmond-Peelland VO blijven streven naar het tijdig versturen van vergaderstukken.

Jaarverslag

26 november 2015

Dit is de eerste vergadering van schooljaar 2015-2016. Mevrouw Van den Hoven wordt opnieuw benoemd tot voorzitter. Tijdens deze vergadering is een presentatie gegeven over de jaarplanning 2015-2016 met daarin acties en beoogde resultaten. Verder zijn er twee onderdelen van het addendum op het ondersteuningsplan besproken, namelijk: de begroting en lwoo-criteria opting out. De OPR-leden hebben unaniem ingestemd met het addendum.

1 juni 2016

Tijdens de vergadering van 1 juni 2016 is de jaarrekening met het bestuursverslag besproken zoals vastgesteld door het algemeen bestuur en de accountant. Er is een voorstel ingebracht voor lwoo-criteria opting out wat na in schooljaar 2016-2017 ter vaststelling op de agenda zal komen. Een aantal leden hebben het agendapunt 'evaluatie werkwijze OPR' ingebracht en is er gesproken over de wensen voor volgend schooljaar. Afgesproken is dat er vanaf volgend schooljaar een 'voorvergadering' en een themabijeenkomst worden gehouden.