



> Retouradres Postbus 2730 3500 GS Utrecht

Aan het bestuur van het samenwerkingsverband passend onderwijs
Helmond-Peelland
Postbus 490
5700 AL Helmond

Locatie Utrecht

Park Voorn 4
Postbus 2730
3500 GS Utrecht

T 088 669 6000
F 088 669 6050
www.onderwijsinspectie.nl

Contact

mevr. D. Plante
Medewerker toezicht

T 088 669 6211
E toezichtswv@owinsp.nl

Datum 6 maart 2015
Betreft Verslagbrief

Onze referentie
4507953

Uw referentie

Geacht bestuur,

Op 27 januari 2015 bezocht de inspectie uw 'Stichting samenwerkingsverband passend onderwijs VO-VSO Helmond-Peelland' (VO3008). Tijdens dit bezoek voerde zij gesprekken over de rol van uw intern toezichthouder, de werkwijze bij het intern toezicht en de resultaten van uw samenwerkingsverband. Tevens heeft de inspectie gecontroleerd of uw voldoet aan de wet- en regelgeving. In deze brief doe ik verslag van het inspectiebezoek.

Pilots en intern toezicht

Uw samenwerkingsverband is op 1 augustus 2013 gestart met de volledige invoering van passend onderwijs. Dit is een jaar eerder dan de landelijke invoering (1 augustus 2014); uw samenwerkingsverband behoort immers tot de drie pioniers.

Bij elk van de drie pioniers is in het schooljaar 2013/2014 een kwaliteitsonderzoek uitgevoerd. Het resultaat van het kwaliteitsonderzoek bij uw samenwerkingsverband was de toekenning van een zogenoemd basisarrangement, dat wil zeggen dat de inspectie geen aanleiding zag om af te wijken van het reguliere toezicht.

De inspectie verwacht dat de pioniers inmiddels, in hun tweede jaar van passend onderwijs, het intern toezicht operationeel hebben en hun resultaten al (deels) zichtbaar kunnen maken. De inspectie verwacht in dit tweede jaar nog niet dat u een volledig beeld hebt van uw kwaliteit; uw ondersteuningsplan heeft immers een looptijd van (maximaal) vier jaren en die looptijd is nog niet voorbij. Doel van de gesprekken was dan ook om de intern toezichthouder als verantwoordelijke partij en als gesprekspartner voor de inspectie als extern toezichthouder in beeld te krijgen en de reflectie bij uw intern toezichthouder te bevorderen op diens eigen functioneren.

Presentatie zelfbeeld

Ter voorbereiding op ons gesprek formuleerde u een eigen oordeel zoals u dat de intern toezichthouder zou aanbieden. Kern in dat oordeel vormden de resultaten van uw samenwerkingsverband.

Aan de hand van een presentatie door uw directeur, bedoeld voor uw intern toezichthouder (een 'zelfbeeld'), heeft de inspectie een beeld gekregen van het oordeel dat uw intern toezichthouder mogelijk kan hebben over de resultaten van

Locatie Utrecht

Datum

6 maart 2015

Onze referentie

4507953

het samenwerkingsverband, afgezet tegen de standaarden in het waarderingskader van de inspectie.

Verificatie zelfbeeld

Ter verificatie van dit zelfbeeld voerde de inspectie een gesprek met vertegenwoordigers van het samenwerkingsverband (ACT, projectleiding werkprocessen, zorgcoördinatoren, netwerk begeleiding & zorg, ondersteuningsplanraad, beleidsmedewerker jeugd, leiding samenwerkingsverband primair onderwijs, RMC-coördinatie). Bij die verificatie betrof de inspectie verder de volgende documenten:

- Ondersteuningsplan 2014-2018, Schooljaar 2014-2015, 'Plaats voor elke leerling' (versie 17 maart 2014);
- Jaarplan 2014-2015 (versie 2, 8 september 2014);
- 'VO lijst met leerlingen niet op school' d.d. 17 december 2014;
- Diverse notulen van de intern toezichthouder: het algemeen bestuur (diverse data);
- Functieboek swv Helmond-Peelland VO (september 2014);
- Powerpointpresentatie 'Achteromkijken en vooruitzien. Waar staan we?' (27 januari 2015);
- Overzicht adviezen van 'de adviescommissie toewijzingen' (periode 1-8-2013 t/m 31-12-2014);
- Aanvraagformulier 2013-2014 voor middelen Projecten VO-VSO en Professionalisering docenten en overzicht verdeling middelen tweede tranche;
- Website samenwerkingsverband (<http://swv-peelland.nl/voortgezet-onderwijs>, geraadpleegd op 21 januari 2015);
- Kengetallen samenwerkingsverband (www.passendonderwijs.nl, geraadpleegd op 21 januari 2015).

Tevens heeft de inspectie gecontroleerd of uw samenwerkingsverband voldoet aan de wet- en regelgeving, onder meer wat betreft de voorschriften voor het ondersteuningsplan.

Gesprek met het dagelijks bestuur

Het (geverifieerde) zelfbeeld vormde de agenda voor een gesprek met uw dagelijks bestuur. Dit gesprek betrof tevens de manier waarop de intern toezichthouder zijn rol vervult. Het gesprek had het karakter van een dialoog over de manier waarop uw intern toezichthouder zijn rol vervult, de resultaten die het samenwerkingsverband bereikt, afgezet tegen de doelen die zijn gesteld door het bestuur, en de positie van uw samenwerkingsverband als ketenpartner.

Bevindingen inspectiebezoek

Voor de inhoud van het intern toezichtkader gaat uw samenwerkingsverband uit van het vastgestelde ondersteuningsplan. De daarin geplande activiteiten en te realiseren doelen vertaalt het samenwerkingsverband in jaarplannen. Per thema is in het jaarplan het doel geformuleerd. Per activiteit is vervolgens (naast logistieke informatie als wie en wanneer) het beoogde resultaat beschreven, is een indicator geformuleerd en is aangegeven op welke wijze

Locatie Utrecht

Datum
6 maart 2015

Onze referentie
4507953

meting plaatsvindt. Op deze wijze bepaalt het bestuur via het jaarplan de verwerkelijking van het ondersteuningsplan en houdt het samenwerkingsverband zicht op de eigen ontwikkeling en de resultaten.
Een en ander heeft geleid tot een goed overzicht van de resultaten van het samenwerkingsverband tot nu toe.

Het algemeen bestuur (ab), waarin alle besturen zitting hebben, is formeel de intern toezichthouder. Het dagelijks bestuur (db) is de bestuurder en deze heeft het afgelopen jaar steeds meer taken en bevoegdheden gedelegeerd aan de directeur van het samenwerkingsverband. Het db en de directeur rapporteren enkele malen per jaar aan het ab. Hiermee brengt het samenwerkingsverband het ab als de intern toezichthouder tevens in positie als verantwoordelijke partij en als gesprekspartner voor de inspectie binnen het samenwerkingsverband.
De leden van het db hebben geen stemrecht in het ab.

Conclusies

De inspectie concludeert het volgende uit bovengenoemde activiteiten:

1. Het samenwerkingsverband heeft een werkwijze van zelfevaluatie ontwikkeld die in toenemende mate een scherper beeld geeft van de resultaten op alle zes de resultaatsindicatoren.
2. Het bestuur van het samenwerkingsverband maakt goede vorderingen met de inrichting van zijn intern toezicht, maar beraadt zich nog op de precieze rol van het ab als 'onafhankelijk' (van bestuurshandelingen) toezichthouder.
3. Toetsing van het ondersteuningsplan aan de wettelijke voorschriften, leidde niet tot het vaststellen van een tekortkoming.

De inspectie handhaaft het basisarrangement voor dit samenwerkingsverband.

Ik ga ervan uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Mocht u desondanks nog vragen of opmerkingen hebben, dan verneem ik dat graag.

Met vriendelijke groet,



drs. C.E. Triemstra (onderzoeksleider)
Inspecteur van het onderwijs