



**Aan:** Algemeen bestuur SWV Helmond-Peelland VO

**Van:** Dagelijks bestuur SWV Helmond-Peelland VO

**Datum:** 14 mei 2014

**Onderwerp:** Aansluiting VO-MBO

### **Beslispunten**

1. In te stemmen met de schematische weergave zoals opgenomen in het regionaal communicatiemodel passend onderwijs PO-VO-MBO
2. In te stemmen met de vertegenwoordiging van de verschillende organisaties zoals onder het kopje "Invulling" genoemd.

### **Inleiding**

Het SWV Helmond-Peelland VO heeft in maart 2013 voortvarend vormgegeven aan de inrichting van de rechtspersoon van het samenwerkingsverband passend onderwijs. In de opgerichte stichting waren ook de MBO-instellingen ROC Ter Aa en Groene Campus Helicon als volwaardige bestuurders van de stichting opgenomen. Het Ministerie van OCW heeft het SWV Helmond-Peelland verzocht de deelname van deze MBO-besturen ongedaan te maken omdat het bij wet niet was toegestaan.

### **Beleidsmatige context**

De Wet passend onderwijs kan pas dan goed worden uitgevoerd als de doorlopende leerlijn en met name ook de doorlopende onderwijsondersteuningslijn, wordt gegarandeerd. Om die reden is het platform POSVO waar PO en VO elkaar op directieniveau ontmoeten van belangrijke toegevoegde waarde. Nu het MBO niet langer deel mag uitmaken van het samenwerkingsverband VO is het nog belangrijker geworden de doorlopende lijn van VO naar MBO te borgen. De MBO-instellingen in ons land krijgen vanaf 1 augustus 2014 ook met de uitvoering van de Wet passend onderwijs te maken. In het MBO is geen samenwerkingsverband aan zet om deze wet uitvoering te geven maar zijn de MBO-instellingen zelf aan zet.

Een leerling die van het VO komt en de overstap maakt naar het MBO, is niet van de een op de andere dag een ander mens. Het is belangrijk dat we daarom de gezamenlijk opgebouwde expertise borgen en een plaats geven, dat we een juiste en volledige overdracht van de ondersteuningsvraag van de leerling borgen. Daarnaast is er een mogelijkheid om, indien van meerwaarde, samen met het MBO arrangementen vorm te geven die voor beide organisaties bijdragen aan passend onderwijs. Om die reden zijn directeuren van de MBO-instellingen (te weten ROC ter Aa en Groene Campus Helicon) samen met de directeur van het samenwerkingsverband Helmond-Peelland VO gekomen met dit voorstel.

### **Invulling**

Het communicatiemodel zoals in figuur 1 is opgenomen, toont aan om welke overleggen en functionarissen het gaat. Voorstel is voor het bestuurlijk overleg VO-MBO de volgende personen, uit hoofde van hun functie, te vragen hierin zitting te hebben: mevrouw A. Knoet (bestuurder ROC Ter Aa), de heer J. Krol (gemandateerd bestuurder van de Helicon de Groene Campus) de heer H. Schapenk (Bestuurslid van het SWV Helmond-Peelland VO voor het regulier onderwijs) en mevrouw M. Hertroijs (Bestuurslid van het SWV Helmond-Peelland VO voor het voortgezet speciaal onderwijs).

Dit gremium komt minimaal één keer per jaar bij. Voor het directieoverleg stellen we voor namens het ROC Ter Aa, de heer F. van de Wiel (directeur Expertisecentrum Onderwijs) voor Helicon de Groene Campus de heer J. Krol (directeur ) en voor het samenwerkingsverband Helmond-Peelland VO, M. van Leeuwen (directeur). Dit gremium komt minimaal vier keer per jaar bij elkaar.

Voor het uitvoerend niveau stellen we voor namens het ROC Ter Aa mevrouw A. Coolen (teamleider intake, begeleiding en zorg), mevrouw M. Bouwmeester (teamleider bij Helicon De Groene Campus) mevrouw A. van Vugt (als voorzitter netwerk zorgcoördinatoren SWV Helmond-Peelland VO) en nog een nader te bepalen deelnemer uit het netwerk zorgcoördinatoren die werkzaam is in het VSO). Zij komen minimaal twee maal per jaar bijeen met als opdracht afspraken die op directieniveau zijn gemaakt, te operationaliseren en bespreken casuïstiek met elkaar.

REGIONAAL COMMUNICATIEMODEL PO-VO-MBO				
Passend onderwijs				
PO	Overleg	VO	Overleg	MBO
<b>BESTUURLIJK NIVEAU</b> STRATEGISCH				
Bestuur SWV Helmond-Peelland PO	DB-SWV overleg	Bestuur SWV Helmond-Peelland VO	VO-MBO Bestuur	Bestuur ROC Ter Aa en Bestuur Groene Campus
<b>DIRECTIENIVEAU</b> TACTISCH - BELEIDSONTWIKKELEND				
Coördinator SWV PO	POSVO	Directeur SWV VO Netwerk begeleiding en Zorg en Advies-commissie financiën	VO-MBO Directie	Directeur Zorg ROC Ter Aa Directeur Groene Campus
<b>UITVOEREND NIVEAU</b> OPERATIONEEL				
Nader te bepalen	Werkgroepen en projecten	Netwerk zorgcoördinatoren	VO-MBO Casuïstiek	Zorgcoördinator MBO Teamleider Zorg Groene Campus

Figuur 1

### Beoogd effect

Dit voorstel draagt bij aan de volgende, in het ondersteuningsplan opgenomen, uitgangspunten:

- Samen verantwoordelijk;
- Doelmatig en opbrengstgericht werken.

### Argumenten

*1.1 Afstemming borgen:* De wet passend onderwijs vraagt van alle betrokkenen een compleet andere wijze van kijken en werken. Waar eerst het aanbod centraal stond, komt met de invoering van deze wet meer en meer de leerling centraal te staan. De doorlopende onderwijs(ondersteunings)lijnen met het PO zijn al langer geborgd. Nu naast het SWV PO ook het MBO vanaf 1 augustus 2014 de wet passend onderwijs gaat uitvoeren, is het van belang afstemming met elkaar te zoeken als dat een meerwaarde heeft.

2.1 *Duidelijkheid over organisatie*: de vertegenwoordiging wordt gekoppeld aan de functies die de vertegenwoordigers in de diverse overleggen bekleden. Verandering van functie door een van de vertegenwoordigers, betekent daarmee automatisch einde deelname aan betreffend overleg.

2.2 *Afkaderen van taken en rollen*: het communicatiemodel bewerkstelligt dat de juiste mensen met elkaar aan tafel zitten. Als het om beleidsontwikkeling en beleidsvoorbereiding gaat zijn dat de directeuren, als het om strategie of besluitvorming gaat is het bestuurlijk overleg verantwoordelijk en als het om casuïstiek gaat, zijn de zorgprofessionals in dienst van de scholen aan zet. .

### **Kanttekening**

2.3 *Vergaderen om het vergaderen*: het is niet de bedoeling dat dit communicatiemodel als excuus wordt gebruikt om vergaderingen te organiseren die geen meerwaarde hebben of waarvan de doelstelling niet duidelijk is. Om die reden komt het bestuur één keer per jaar bij elkaar en de zorgprofessionals op de scholen twee maal. Indien hiertoe aanleiding is, kan een extra overleg worden geagendeerd.

### Auteurs

Jan Krol, Helicon Opleidingen MBO Helmond, De Groene Campus,  
Frits van de Wiel, ROC Ter Aa  
Marja van Leeuwen, SWV Helmond-Peelland VO

Het advies aansluiting vo-mbo is vastgesteld in de bestuursvergadering van 16 juni 2014.



H. Schapenk  
Voorzitter